

柘運送株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年10月1日～2027年9月30日までの5年間

2. 内容

〈目標1〉

・年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

〈対策〉

2022年10月11日～ ・年次有給休暇の取得状況を把握する

2022年11月1日～ ・年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を諮る

〈目標2〉

・所定外労働時間を現状よりも改善する。

〈対策〉

2022年10月11日～ ・所定外労働の実態の把握

2022年11月1日～ ・労使の話し合いの機会の整備

〈目標3〉

・子の看護休暇制度を拡充する(就業時間内の「中抜け」の許容など)。

〈対策〉

2022年10月1日～ ・従業員のニーズの把握、検討開始

2023年3月11日～ ・制度導入、社内通達などによる従業員への周知

〈目標4〉

・希望する従業員に対する勤務地、担当業務の限定制度を導入する。

〈対策〉

2022年10月1日～ ・従業員のニーズの把握

2023年3月11日～ ・制度の導入